

## MBN § 170

## Revisionsrapport. Granskning av förutsättningar för ledarskap

Ärendenummer: MBN 2025/1266

Paragraf föregående instans: MBN AU § 123

### Miljö- och byggnämndens beslut

Miljö- och byggnämnden beslutar att lämna samhällsbyggnadsförvaltningens yttrande under avsnittet Bedömning som svar till Region Gotlands revisorer.

---

### Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av Region Gotlands revisorer granskat om regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden kan anses säkerställa att cheferna inom dessa verksamhetsområden har förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

I revisionsrapporten (KPMG – Granskning av förutsättningar för ledarskap, 2025-06-12) framgår iakttagelser, där KPMGs revisorer utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen och i tillämpliga delar socialnämnden samt miljö- och byggnämnden, att åtgärda ett antal områden. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden i allt väsentligt säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området.

Rekommendationerna som ges av revisorerna blir viktiga delar att ta vidare i pågående arbete med ledarskap inom Region Gotland.

### Bedömning

I revisionsrapporten som bifogas framgår iakttagelser, där revisorerna, utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen att:

- Fatta beslut om att fastställa ledarstrategin.

Därtill rekommenderar revisorerna regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden att:

- Tydliggöra för regionens chefer vilka uppgifter, och till vilken omfattning, chefer kan få operativt stöd inom HR-området.
- Säkerställa att synpunkter hos chefer som avslutar sin anställning i regionen sammanställs och analyseras i syfte att utveckla regionen som arbetsgivare.

Samhällsbyggnadsförvaltningen kommer under hösten 2025 fortsätta arbetet med att utveckla intranätet med tydlig information om det operativa stödet som chefer kan få inom HR-området samt tydliggöra stödfunktioner inom HR-området vid introduktion av nya chefer. Detta kommer även att göras i

samarbete med teknikförvaltningen och regionstyrelseförvaltningen inför sammanslagningen till en ny förvaltning enligt regiondirektörens uppdragsdirektiv. Den nya förvaltningen ska ha ett samlat ansvar för samhällsbyggnadsprocessen.

Som arbetsgivare vill Region Gotland ta vara på varje medarbetares röst och åsikter. I januari 2025 lanserades en uppdaterad avslutsenkät som följs upp kontinuerligt, på övergripande- och förvaltningsnivå. Avslutsenkäten är ett tillfälle för Region Gotland som arbetsgivare att ta vara på medarbetares erfarenheter och åsikter under anställningstiden, få feedback på vad som varit bra men också ett underlag för att kunna identifiera utvecklingsområden och vad som kan förbättras.

Under 2026 kommer arbetet med att ta fram en regiongemensam avslutsprocess att startas upp i syfte att skapa tydlig struktur och arbetssätt när medarbetare slutar sin anställning inom Region Gotland.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår miljö- och byggnämnden besluta att lämna samhällsbyggnadsförvaltningens yttrande under avsnittet Bedömning som svar till Region Gotlands revisorer.

Arbetsutskottet har 2025-09-04 föreslagit nämnden bifalla förvaltningens förslag.

#### **Proposition**

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att miljö- och byggnämnden bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse. MBN 2025/1266 samhällsbyggnadsförvaltningen daterad 2025-07-30

Granskningsrapport. KPMG Granskning av förutsättningar för ledarskap daterad 2025-06-19

Missiv – KPMG Granskning av förutsättningar för ledarskap daterad 2025-06-19

#### **Skickas till**

Region Gotlands revisorer

KPMG

Samhällsbyggnadsförvaltningens ledningsgrupp